

GEDRAGSCODE

VERSIE 1.2019



Inhoud

INTRODUCTIE / BERICHT VAN DE CEO	4
ONZE MISSIE EN WAARDEN	5
BASISPRINCIPE	5
A. PERSOONLIJK GEDRAG.....	5
B. VOLDOEN AAN WETGEVING	8
C. IMPLEMENTATIE VAN DE GEDRAGSCODE	10

Bericht van de CEO

ALS EEN BELANGRIJKE INTERNATIONALE GROEP OP HET GEBIED VAN TECHNISCH TEXTIEL, BESCHERMKLEDING EN FIJNE CHEMICALIËN, ZIJN SIOEN INDUSTRIES EN HAAR DOCHTERONDERNEMINGEN ("SIOEN") WERELDWIJD ACTIEF IN VELE LANDEN, MET ELK HUN EIGEN CULTUREN EN MANIEREN VAN ONDERNEMEN.

Bij het nastreven van onze bedrijfsdoelstellingen dienen we altijd de hoogste normen van bedrijfsethiek en integriteit na te leven en ervoor te zorgen dat we altijd voldoen aan alle geldende lokale en internationale wetten en voorschriften.

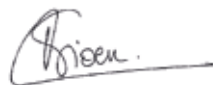
Deze Gedragscode geldt voor alle directeuren, functionarissen, managers en werknemers van Sioen wereldwijd.

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om te voldoen aan de richtlijnen in deze Gedragscode.

Aarzel niet om vragen te stellen aan uw leidinggevende of aan de Compliance Officer van Sioen op compliance@sioen.com indien er iets niet duidelijk is.

Iedereen wordt aangespoord om elke activiteit of elk verzoek te melden waarvan men denkt dat het in strijd is, of mogelijk in strijd is, met de wet of met deze Gedragscode. Dergelijke meldingen dienen te worden gedaan aan uw leidinggevende of aan de Compliance Officer van Sioen op compliance@sioen.com, waar uw melding vertrouwelijk zal worden behandeld.

Michèle Sioen



CEO Sioen Industries

Onze missie en onze waarden

Sioen heeft als doel om wereldmarktleider te zijn in technisch textiel en technische kleding, om zo mensen en hun bezittingen te beschermen.

Bij het nastreven van onze missie, dienen we ons altijd te laten leiden door onze kernwaarden.

Bij Sioen zijn we:

- Gepassioneerd.
- Integer en ethisch verantwoord.
- Wereldburgers.
- Respectvol voor mens en omgeving.
- Verantwoord.
- Ondernemend en innovatief.
- En creëren we waarde.

Basisprincipe

Bij het uitvoeren van onze taken en verantwoordelijkheden moeten wij allemaal eerlijk, objectief en zorgvuldig handelen. Niemand zal deelnemen aan illegale of ongepaste activiteiten.

Naar aanleiding van elke oneerlijke of illegale activiteit die de integriteit van Sioen en zijn stakeholders ondermijnt, zullen disciplinaire maatregelen worden genomen.

A. PERSOONLIJK GEDRAG

Omgaan met collega's

Sioen keurt elke schending van de mensenrechten af, ook door onze zakelijke partners.

Alle werknemers van Sioen dienen zich altijd professioneel te gedragen en hun collega's met respect en waardigheid te behandelen.

Wij discrimineren geen enkele werknemer of andere persoon op basis van leeftijd, ras, nationaliteit, sociale of etnische afkomst, geslacht, lichamelijke handicap, seksuele voorkeur, religie, politieke voorkeur of lidmaatschap van een vakbond.

Elke vorm van pesterij, discriminatie, intimidatie of geweld tegen collega's wordt niet getolereerd.

Sioen zal op geen enkele manier gebruik maken van dwangarbeid of kinderarbeid. De minimumleeftijd waarop gewerkt mag worden is de leeftijd die is bepaald door de geldende wetgeving.

Wij erkennen het recht van iedere werknemer om lid te worden van een vakbond. Wij moedigen communicatie met onze werknemers en hun vertegenwoordigers aan.

Belangenconflicten

Iedere werknemer van Sioen zal vermijden om direct of indirect betrokken te raken bij enige activiteit die in strijd is met de uitvoering van zijn of haar plichten jegens Sioen, of deze zou kunnen verhinderen.

Een belangenconflict kan ontstaan in elke persoonlijke relatie met een klant, leverancier of andere zakelijke partner die van invloed kan zijn op ons vermogen om in het beste belang van het bedrijf te handelen. Dit kan zich ook buiten Sioen voordoen, wanneer de persoonlijke, sociale, politieke of andere privéactiviteiten van een werknemer van invloed zijn op zijn of haar verplichtingen jegens Sioen. We moeten er alles aan doen om een belangenconflict te voorkomen.

Elk concreet of potentieel belangenconflict dient onmiddellijk te worden gemeld aan de leidinggevende.

Milieu, gezondheid en veiligheid

Het is de plicht van iedereen om zijn of haar collega's te beschermen tegen ongelukken. Conform de wetgeving inzake gezondheid en veiligheid dienen we een passend gezondheids- en veiligheidsbeleid te ontwikkelen en in praktijk te brengen en te zorgen voor effectieve preventiesystemen, die gericht zijn op het voorkomen van ongevallen, verwondingen en beroepsziekten binnen onze organisatie.

We dienen ons altijd te houden aan de geldende milieuwetten en -regelgeving en ernaar te streven onze processen, operationele faciliteiten en bedrijfsmaterialen op de meest milieuverantwoorde manier in te zetten.

Vertrouwelijkheid en externe communicatie

Elke werknemer kan in het bezit komen van vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van het bedrijf, zijn klanten, leveranciers of samenwerkingspartners.

Vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie omvat alle niet-openbare informatie die, indien bekendgemaakt, schadelijk is voor het bedrijf of nuttig is voor concurrenten. Daarom is het ten strengste verboden dergelijke vertrouwelijke informatie bekend te maken.

Alle werknemers van Sioen dienen vertrouwelijke, bedrijfseigen informatie en de intellectuele eigendomsrechten van het bedrijf te beschermen en correct te gebruiken.

Omdat Sioen een beursgenoteerd bedrijf is, zal niemand reageren op vragen van de media of interviews, toespraken of presentaties over het bedrijf geven, zonder de voorafgaande toestemming van zijn of haar leidinggevende.

Deze geheimhoudingsplicht blijft ook van kracht na de beëindiging van uw arbeidsovereenkomst met Sioen.

Gebruik van bedrijfsmiddelen, informatiesystemen, e-mails, internet, sociale media, enz.

Alle werknemers dienen de bezittingen van het bedrijf te beschermen en ervoor te zorgen dat deze op een efficiënte manier en uitsluitend voor legitieme zakelijke doeleinden worden gebruikt. Het is verboden om de bezittingen en faciliteiten van het bedrijf te gebruiken voor privédoeleinden, tenzij hiervoor toestemming is verleend door uw leidinggevende.

Toegang tot IT-applicaties wordt verleend op basis van de functie die een werknemer in het bedrijf vervult. Deze toegang is strikt persoonlijk en mag niet worden gedeeld met onbevoegden. Het delen van wachtwoorden is ten strengste verboden.

We zorgen ervoor dat in alle bedrijfsprocessen en in overeenstemming met de geldende wettelijke vereisten, de privacy en persoonlijke gegevens van iedereen worden beschermd en alle bedrijfsinformatie veilig wordt bewaard. Raadpleeg bij vragen het beleid van Sioen ten aanzien van gegevensbescherming voor meer informatie over de bescherming van persoonsgegevens op: <https://intranet.sioen.com/legal/SitePages/Documentation.aspx>.

Wees voorzichtig met het gebruik van e-mail, aangezien in de meeste landen e-mails dezelfde juridische waarde hebben als andere schriftelijke vormen van communicatie.

Met betrekking tot het gebruik van internet, wordt incidenteel bezoek van websites om persoonlijke redenen en binnen redelijke grenzen getolereerd, op voorwaarde dat de inhoud ervan niet in strijd is met de openbare orde of de goede zeden, en dat het raadplegen van deze websites niet nadelig is voor de belangen en de reputatie van Sioen.

Sociale media hebben onze manier van werken veranderd en bieden nieuwe mogelijkheden om met onze collega's, klanten, leveranciers, zakelijke partners en de rest van de wereld in contact te komen. Sociale media kunnen bijdragen aan het opbouwen van een sterke reputatie en meer succesvolle zakelijke relaties. Het openbaar maken van gevoelige of ongepaste informatie via sociale media kan echter onze merken, ons bedrijf en onze mensen ook schaden. De volgende richtlijnen met betrekking tot sociale media dienen door iedereen in acht te worden genomen:

- persoonlijke meningen: geef geen persoonlijke meningen namens Sioen;
- vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie: maak nooit privé-, gevoelige, bedrijfseigen, vertrouwelijke of financiële informatie met betrekking tot het bedrijf openbaar;
- stakeholders: pest of intimideer niemand.

Intellectueel eigendom van derden

Het intellectuele eigendom van andere personen omvat zowel beschermde commerciële rechten (zoals patenten, handelsmerken, geregistreerde ontwerpen) als auteursrechtelijk beschermde items (zoals software, beeldrechten).

Wij moeten altijd de intellectuele eigendommen van andere personen respecteren en we mogen deze alleen gebruiken nadat we het uitdrukkelijke recht hebben verkregen om dit te doen.

B.NALEVING VAN WETGEVING

Naleving van mededingings- en antitrustwetten

We moeten alle geldende mededingings- en antitrustwetten naleven. Deze wetten reguleren onze omgang met concurrenten, distributeurs, wederverkopers, klanten, leveranciers en andere partners.

Uitgangspunt is dat vrije en eerlijke concurrentie de beste manier is om ervoor te zorgen dat klanten en consumenten maximale kwaliteit krijgen tegen de laagst mogelijke prijs.

Inbreuk op mededingings- en antitrustwetten kan leiden tot zeer hoge boetes voor Sioen en voor de betrokken collega's, en kan daarnaast nog verdere gevolgen hebben, zoals reputatieschade, rechtszaken en zelfs gevangenisstraf. Om de naleving van deze wetten te garanderen, dienen alle Sioen-werknemers:

- zich te onthouden van het in overleg met concurrenten prijzen vast te stellen, andere verkoopvoorwaarden vast te stellen, prijzen te verhogen of te stabiliseren;
- zich te onthouden van het in overleg met concurrenten verdelen van markten, handelsgebieden of klanten;
- zich te onthouden van het in overleg met concurrenten overeen te komen om de levering van goederen te verminderen of productievolumes te beperken;
- zich te onthouden van het uitwisselen van gevoelige informatie met concurrenten, b.v. met betrekking tot prijzen, kosten of commerciële strategie;
- zich te onthouden van het in overleg met concurrenten manipuleren van biedingsprocedures of openbare aanbestedingen;
- zeer zorgvuldig deze regels na te leven, ook tijdens vergaderingen van handelsverenigingen en op vakbeurzen en andere evenementen;
- zich te onthouden van het opleggen van minimum of vaste wederverkoopprijzen aan distributeurs of wederverkopers;
- zich te onthouden van het misbruik maken van een dominante marktpositie, b.v. door discriminerende prijzen op te leggen of levering te weigeren;
- in het algemeen, niets doen dat een vrije en eerlijke concurrentie kan belemmeren.

Indien iemand in dit verband een vraag heeft of een vermoeden heeft dat Sioen betrokken is of zou kunnen zijn bij concurrentiebeperkend gedrag, neem dan onmiddellijk contact op met de Compliance Officer van Sioen via: compliance@sioen.com.

Naleving van anti-corruptiewetten

Elke werknemer van Sioen dient, overal waar wij zaken doen, zich te houden aan internationale en lokale wetten die corruptie en omkoping verbieden.

Het is voor iedereen ten strengste verboden om iets van waarde, zoals persoonlijke geschenken of andere voordelen, te geven, aan te bieden of te beloven aan overheidsfunctionarissen of werknemers van zakelijke partners, zoals klanten en leveranciers, met als doel om een ongepast zakelijk voordeel te verkrijgen of om zakelijke of overheidsbesluiten met betrekking tot activiteiten van Sioen te beïnvloeden.

Dit verbod dient ruim te worden geïnterpreteerd en is van toepassing op iedere werknemer en op iedereen die namens Sioen handelt, zoals leveranciers, distributeurs, aannemers, consultants en agenten.

Relatiegeschenken zijn alleen toegestaan binnen redelijke en passende grenzen.

Omgekeerd mag geen enkele werknemer van Sioen iets van waarde accepteren, inclusief geschenken, entertainment, reizen of andere voordelen, van een feitelijke of mogelijke leverancier, klant, ambtenaar of andere persoon.

In alle gevallen van twijfel dienen werknemers eerst de goedkeuring te krijgen van hun leidinggevende.

Witwassen van geld, embargo's en exportcontrole

We dienen niet mee te werken aan de instroom van illegaal verkregen geld in de wettige geldstroom ("witwassen van geld").

Betalingen van twijfelachtige oorsprong, b.v. uit landen met een hoog risico, worden voor acceptatie onderworpen aan een beoordeling. Contante betalingen worden niet geaccepteerd, tenzij hiervoor goedkeuring is verleend door uw leidinggevende.

Land-, goederen- of persoonsspecifieke exportbeperkingen ("embargo's"), evenals geldende lokale import- en exportvoorschriften, b.v. voor de import en export van defensiegerelateerde of militaire goederen of goederen voor tweërlei gebruik, dienen altijd te worden gerespecteerd.

Handel met voorkennis

Als beursgenoteerde onderneming dient Sioen Industries te zorgen voor een gelijke behandeling van alle beleggers, wat betekent dat alle beleggers gelijktijdig toegang moeten hebben tot dezelfde informatie. Daarom is er een Code voor Handel met Voorkennis ingevoerd, waarin de voorwaarden zijn vastgelegd waaraan werknemers en hun familieleden dienen te voldoen bij het handelen in aandelen van Sioen Industries en bij het omgaan met voorkennis.

"Voorkennis" is informatie die niet openbaar is gemaakt en die, indien openbaar gemaakt, een significant effect kan hebben op de prijs van de aandelen van Sioen Industries.

Een werknemer die over voorkennis beschikt, dient niet te handelen in aandelen van Sioen Industries, en dient tevens dergelijke informatie niet aan anderen bekend te maken of anderen te adviseren om aandelen van Sioen Industries te kopen of te verkopen. Dergelijke voorkennis dient altijd strikt vertrouwelijk te worden behandeld.

Het niet-naleven van de Code voor Handel met Voorkennis kan leiden tot disciplinaire maatregelen en is mogelijk ook een strafbaar feit waarvoor men strafrechtelijk kan worden vervolgd. Raadpleeg de Sioen Code voor Handel met Voorkennis op: <https://intranet.sioen.com/legal/SitePages/Documentation.aspx>.

C. INVOERING VAN DE GEDRAGSCODE

Iedere werknemer van Sioen wordt sterk aangemoedigd om elk gedrag dat afwijkt van deze Gedragscode te rapporteren aan zijn of haar leidinggevende, HR-manager of de Sioen Compliance Officer via compliance@sioen.com.

Geen enkele werknemer zal nadelige gevolgen ondervinden van het melden van een inbreuk op deze Gedragscode. Elke melding wordt vertrouwelijk behandeld.

Heeft u vragen over deze Gedragscode, neem dan contact op met uw leidinggevende of de Compliance Officer van Sioen via: compliance@sioen.com.



SIOEN INDUSTRIES NV

Fabriekstraat 23
B-8850 Ardoonie
Belgium

Get social:

[Facebook: sio.to/fb](#)

[Twitter: sio.to/tw](#)

[Linkedin: sio.to/in](#)

[Youtube: sio.to/yt](#)

[Instagram: sio.to/ig](#)

[www.sioen.com](#)